

Prise de responsabilité des nouveaux Chefs d'établissement 1^{er} degré 2017-2018

23 octobre 2017 (6 heures/9h – 16h30) : Piloter une équipe : analyser sa pratique et repérer les nœuds de complexité

Pré-requis :

- Premiers éléments sur l'animation d'équipe
- Repérage des lieux et des temps où le pilotage du chef d'établissement prend toute son importance

Objectif :

- Relire et analyser les actions mises en œuvre,
- Appréhender de nouvelles démarches de pilotage.

Contenus :

- La communication au sein d'une structure de travail
- Réflexion et écriture de projet en vue du pilotage de son équipe

Moyens et méthodes pédagogiques

- Apport sur des démarches d'analyse de situations éducatives
- Etude de cas
- Ecriture personnelle

Evaluation des acquis de la formation :

- Acquisition de repères de lecture et d'analyse de la vie de son établissement
- Acquisition de techniques pour améliorer son pilotage

31 janvier 2018 (3 heures / 14h-17h) : Appréhender la gestion de son établissement, de ses effectifs, au service d'un projet.

Objectifs :

- Développer des modes d'organisation de son travail (Classer, gérer son temps, faire circuler l'information, prioriser)
- S'approprier une méthodologie au service du pilotage de l'établissement par la formation.

Contenus :

- Les capacités à développer dans l'organisation du travail,
- Les concepts d'animation et de formation
- La méthodologie de projet.

Moyens et méthodes pédagogiques :

- Analyse entre pairs des méthodes de travail,
- Travail par groupes sur des outils de gestion prévisionnelle

Evaluation des acquis de la formation :

- Acquisition d'outils et de méthodes pour prévoir et optimiser les projets,
- Anticipation de la réflexion pour une orientation plus précise de l'action

30 mai 2018 (3 heures / 14h-17h) : Manager son équipe : conduire un bilan avec son équipe et évaluer les projets et actions

Objectifs :

- Développer une méthodologie et une démarche d'évaluation de son action,
- S'approprier des outils d'évaluation de l'activité au sein de son établissement.
- Partager entre pairs sur la première année de prise de fonction

Contenus :

- Apport sur les typologies d'évaluation,
- Identification des modes d'évaluation, des objets et acteurs à évaluer,
- Les outils d'évaluation.

Moyens et méthodes pédagogiques :

- Etude de cas
- Analyse de pratiques
- Réalisation de grille d'évaluation de son action avec mise en évidence des indicateurs de réussite

Evaluation des acquis de la formation :

- Acquisition d'une méthodologie d'évaluation de ses projets
- Amélioration de son management reposant sur une analyse précise de l'existant pour orienter son action.

Intervenant : Luc TROTTIER – responsable 1^{er} degré à la DDEC d'Angers

Lieu : DDEC Angers – 3 rue du Haut Pressoir - 49000 ANGERS

Nombre de participants : de 10 à 20

Coût stagiaire = 200€